

1. Unternehmensprofil

hr-onsite.net bietet umfassende Dienstleistungen im Bereich Human Resources, Recruiting und Personalentwicklung. Durch die Kombination von strategischem HR-Management, technologischer Expertise und modernen Coaching-Methoden bietet das Unternehmen ganzheitliche Lösungen für Unternehmen und Einzelpersonen.

2. Gesamtkompetenzen und Leistungsbereiche



A. Recruiting & Talentakquise

- Direkte Ansprache und Besetzung von Fach- und Führungskräften
- Entwicklung maßgeschneiderter Recruiting-Strategien
- Nutzung und Optimierung von Bewerbermanagementsystemen
- Aufbau robuster Netzwerke mit Kandidaten, Unternehmen und Branchenverbänden
- Analyse von Arbeitsmarktdaten zur Ermittlung von Trends und Best Practices
- Unterstützung von Unternehmen in Employer Branding und Personalmarketing

B. Strategisches Personalmanagement

- Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger HR-Strategien für Unternehmen
- Planung und Umsetzung von Vergütungsmodellen, Mitarbeiterleistungen und Incentives
- Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung, -entwicklung und -zufriedenheit
- Einführung und Betreuung von Onboarding-Prozessen zur langfristigen Integration neuer Mitarbeiter
- Aufbau und Leitung von HR-Abteilungen für wachsende Unternehmen

C. Projektmanagement & Organisationsentwicklung

- Leitung komplexer HR-Projekte, z. B. Expansion, Standortaufbau und Restrukturierung
- Implementierung digitaler HR-Prozesse zur Effizienzsteigerung
- Einführung von Change-Management-Initiativen zur Optimierung interner Abläufe
- Erfolgreiche Verhandlung und Einholung staatlicher Fördermittel für HR-Initiativen

D. HR-Technologie & Digitalisierung

- Strategische Beratung zur Optimierung bestehender HR-Software- und ERP-Systemlandschaften
- Digitale Transformation von Personalprozessen für effizientere Abläufe
- Konzeptionelle Beratung zur Einführung von HR-IT-Systemen als Grundlage für evidenzbasierte Personalentscheidungen
- Unterstützung bei der Einhaltung von arbeitsrechtlichen und regulatorischen Anforderungen im HR-Bereich
- Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern, um HR-Prozesse rechtskonform und praktikabel zu gestalten

E. Führung & Personalentwicklung

- Leitung von HR-Teams und interdisziplinären Projektgruppen
- Mentoring und Coaching von Nachwuchstalenten in HR und Recruitment
- Begleitung bei der Entwicklung maßgeschneiderter Qualifizierungsmaßnahmen zur Mitarbeiterentwicklung
- Unterstützung von Führungskräften in Talentmanagement und Mitarbeiterentwicklung

F. Kommunikation & Stakeholder-Management

- Beratende Unterstützung bei der Entwicklung und Anwendung wirkungsvoller Strategien in den Bereichen Gehalt, Mitarbeiterführung, Personalgespräche und Trennungsprozesse
- Koordination mit verschiedenen Stakeholdern, einschließlich Management, Kunden und staatlichen Institutionen
- Begleitung von Unternehmen in Employer Branding und interner Kommunikationsstrategie
- Mediale und öffentliche Repräsentation von HR-Projekten

G. Coaching & Gesundheitsförderung

- Ganzheitliches Coaching zur Erreichung persönlicher Ziele und Wünsche hinsichtlich Gesundheit und Wohlbefinden
- Unterstützung beim nachhaltigen Abnehmen durch Veränderungen in Ernährung, Bewegung, Denken und Schlafen
- Durchführung von Gruppen- und Einzelcoachings zur Klärung persönlicher Bedürfnisse, Wünsche, Visionen und Ziele
- Begleitung auf dem Weg zu einem gesünderen Leben durch alltagstaugliche, langfristige Gesundheitsstrategien

H. Internationale & branchenspezifische HR-Kompetenz

- Branchenübergreifendes Know-how mit Schwerpunkten in der Automobilindustrie, Bio-Science, Pharma, Batterietechnologie, im Ingenieurwesen sowie in der Medienlandschaft und vielen weiteren Branchen
- Internationale HR-Erfahrung mit Personalführung in verschiedenen Ländern
- Unterstützung multinationaler Unternehmen bei grenzüberschreitenden HR-Projekten

3. Fazit & Zukunftsperspektiven

hr-onsite.net versteht sich als innovativer Partner für Unternehmen, die ihre HR-Prozesse strategisch, technologisch und menschlich weiterentwickeln möchten. Durch die Kombination von Expertise in HR-Strategie, Digitalisierung und Coaching entsteht ein ganzheitliches Kompetenzspektrum, das Unternehmen sowie Einzelpersonen in den Bereichen Personalgewinnung, Talententwicklung, Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung unterstützt. Die Synergien ermöglichen die Entwicklung innovativer Personalstrategien, technologischer HR-Lösungen und nachhaltiger Coaching-Ansätze für eine moderne Arbeitswelt.

4. Das Team und ihre Themenschwerpunkte

Frank Epp	operatives Recruiting & Talentakquise
Horst Zieger	Strategisches/operatives Recruiting & Talentakquise, Kommunikation & Stakeholder-Management, Projektmanagement & Organisationsentwicklung, HR-Technologie & Digitalisierung, Führung & Personalentwicklung
Christian Riess	Strategisches Personalmanagement, Kommunikation & Stakeholder-Management, Projektmanagement & Organisationsentwicklung, HR-Technologie & Digitalisierung Führung & Personalentwicklung
Andrea Zieger	Coaching & Gesundheitsförderung